

СОГЛАСОВАНО
 Председатель Совета трудового коллектива
 ОБУСО «КЦСОН по Пучежскому и Лухскому
 муниципальным районам»
 _____ Н.В.Маслова
 Протокол № 3 от 15.05.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ОБУСО «КЦСОН по
 Пучежскому и Лухскому
 муниципальным районам»
 _____ Г.Г.Масленникова
 Приказ № 34 от 15.05.2023г.



**Изменения
 в коллективный договор
 (регистрационный номер 22/157 от 23.03.2023г.)
 бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области
 "Комплексный центр социального обслуживания населения по
 Пучежскому и Лухскому муниципальным районам" на 2023-2026гг.**

Комитет Ивановской области по труду,
 содействию занятости населения
 и трудовой миграции
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
 ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
 за № 22/157 от 22.05.23
 подпись _____

Внести следующие изменения в Коллективный договор № 22/157 бюджетного учреждения социального облслуживания Ивановской области «Комплексный центр социального обслуживания населения по Пучежскому и Лухскому муниципальным районам»:

1. Пункт 1.6 Раздела 1. Общие положения читать в следующей редакции: «Коллективный договор заключается на срок не более трёх лет и вступает в силу с 17 февраля 2023 года»

2. Пункт 3.17 Раздела 3. Рабочее время и время отдыха , пункт 5.20 Приложения 1. Правила внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: « На основании письменного заявления работника предоставляются отпуска без сохранения заработной платы: - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; -- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней; одиноким матерям, отцам, направляющим детей в первый класс, - 1 день (1 сентября).»

3. Пункт 2.20 Приложения 1. Правила внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: «Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издаёт приказ о приёме на работу на основании заключённого трудового договора. При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

В данном документе
пронумеровано и
свидетельствовано



Директор

Г.Масленникова